

SGS ADRIATICA D.O.O.

OBAVIJEST O OBRADI OSOBNIH PODATAKA KANDIDATA

POŠTOVANI,

Ovim putem zahvaljujemo Vam se na iskazanom interesu za rad u društvu SGS ADRIATICA društvo za ugovornu kontrolu robe d.o.o., Karlovačka cesta 4i, Zagreb, OIB: 69359376226 (dalje u tekstu kao "Društvo"). Društvo, kao i SGS grupacija, smatra važnom zaštitu Vaših osobnih podataka te je osmislilo snažne principe u tom području, što je razvidno iz Pravila o zaštiti privatnosti SGS grupe, koje možete pročitati na sljedećem linku: <https://www.sgs.com/en/privacy-at-sgs>.

Prije nastavka, lijepo Vas molimo da pažljivo pročitate ovu Obavijest o obradi osobnih podataka kandidata kako bi doznali koje osobne podatke Društvo prikuplja prilikom postupka selekcije kandidata, što činimo s tim podacima te koja su Vaša prava.

1. VODITELJ OBRADJE I KONTAKT PODACI

Društvo je kao voditelj obrade odgovorno za prikupljanje i obradu osobnih podataka kandidata za rad u Društvu (dalje u tekstu kao „Osobni podaci“).

Ako imate dodatnih pitanja molimo Vas da kontaktirate službenika za zaštitu podataka Društva na sljedeću kontakt adresu:

gđa. Ines Koller

Službenik za zaštitu podataka društva SGS Adriatica d.o.o.

e-mail: privacy.hr@sgs.com

tel: +385 1 6140 961

2. KATEGORIJE I VRSTE OSOBNIH PODATAKA KOJE DRUŠTVO PRIKUPLJA I OBRADUJE

U odnosu na kandidate za rad u Društvu, Društvo može prikupljati i obrađivati:

- detaljne kontakt i osobne podatke (ime, kućna i poslovna adresa, broj telefona, adresa elektroničke pošte, spol, dan i mjesto rođenja, državljanstvo, radno mjesto, titula, fotografija, preslika osobnog dokumenta i broj osobnog dokumenta, mjesto i država prebivališta);
- identifikacijske podatke prikupljene prilikom elektroničkog komuniciranja (kolačići, IP adresa, korisničko ime i zaporka);
- podatke o obrazovanju, obukama i zaposlenju (npr. prihodi kod sadašnjeg poslodavca, trajanje zaposlenja kod

sadašnjeg poslodavca i trajanje otkaznog roka, rezultati intervjua i testiranja, korištenje stranih jezika);

- podatke koje je kandidat podnio prilikom predaje svoje molbe za posao;
- bilo koje podatke koji su povezani s gore navedenim podacima, koji se obrađuju prilikom postupka prijave za posao putem interneta.

Većinom, Društvo će prikupljati Osobne podatke izravno od kandidata, iako s vremena na vrijeme Osobni podaci mogu se prikupljati i od trećih strana kao što su agencije za zapošljavanje, ili javni izvori.

3. PRAVNA OSNOVA I SVRHA OBRADJE

Društvo uvijek obrađuje Osobne podatke u određenu i specifičnu svrhu te će obrađivati samo one Osobne podatke koji su potrebni kako bi se ostvarila neka od sljedećih svrha:

a. Ispunjenje ugovorne obveze

Osobni podaci potrebni su kako bi Društvo izvršilo svoje ugovorne obveze prema kandidatu ili kako bi poduzelo određene predugovorne korake na zahtjev kandidata, kao što je priprema ugovora o radu.

b. U kontekstu legitimnih interesa Društva

Kada je to potrebno, i bez da se nepotrebno utječe na legitime interese ili osnovna prava kandidata, Društvo obrađuje Osobne podatke i izvan svrhe ispunjenja ugovorne obveze, a kako bi ispunilo svoje legitime interese ili legitime interese treće strane. Takvi legitimni interesi mogu uključivati:

- provjera kandidatovih kvalifikacija, provjera postoji li postojeći ili potencijalni sukob interesa ili druga ograničenja koja bi spriječila kandidatovo zaposlenje u Društvu;
- provjera točnosti Osobnih podataka danih prilikom postupka prijave;
- upravljanje zbirkom podataka ljudskih resursa te prijenos Osobnih podataka unutar SGS grupe;
- sigurnost informatičkog sustava grupe;
- prijenos Osobnih podataka potencijalnom kupcu, stjecatelju, prodavatelju i njihovim savjetnicima

u vezi s aktualnim ili potencijalnim prijenosom ili pripajanjem Društva ili nekog njegovog dijela ili SGS grupacije.

c. Na temelju Vaše privole

Dokle god je određeni kandidat Društvu dao privolu za obradom Osobnih podataka u određenu svrhu, takva obrada je zakonita na temelju navedene privole. Privola je uvijek dobrovoljna, te se može povući u bilo koje doba. Navedeno vrijedi i u odnosu na privole koje su dane Društvu prije stupanja na snagu GDPR-a, odnosno prije 25. svibnja 2018. Radi izbjegavanja svake sumnje, povlačenje privole ne utječe na zakonitost obrade Osobnih podataka izvršene prije povlačenja privole.

d. Na temelju zakonskih ili pravnih obveza ili javnog interesa te radi zaštite životnih interesa kandidata (kao što je npr. omogućavanje prilagođenog ulaza za invalide u poslovne prostorije Društva prilikom razgovora za posao).

U slučaju da su određeni Osobni podaci potrebni kako bi Društvo postupilo sukladno zakonskim obvezama, a Društvo ne može prikupiti takve Osobne podatke od određenog kandidata, postupak zapošljavanja u odnosu na tog kandidata će se obustaviti.

4. PRISTUP OSOBNIM PODACIMA I NAČIN OBRADJE

4.1. Unutar SGS grupacije

Osobni podaci kandidata mogu se dijeliti unutar odjela upravljanja ljudskim resursima te ostalim povezanim odjelima u svrhe provjere prijave za posao, provjere referenci te kontaktiranja određenog kandidata.

Dodatno, kontakt podaci određenog kandidata mogu se koristiti i kako bi se poboljšao postupak zapošljavanja u Društvu. Npr. od kandidata se može tražiti da sudjeluje u anketi o postupku zapošljavanja. Takvo sudjelovanje je u potpunosti dobrovoljno.

4.2. Izvan SGS grupacije

Društvo može dijeliti Osobne podatke kandidata isključivo kako bi ostvarilo svrhe navedene u gornjoj točki 3. i to sljedećim osobama:



- pružatelji usluga kao što su informatička društva, pružatelji usluga hostinga ili clouda. Svaki od navedenih pružatelja usluga potpisao je odgovarajući ugovor o zaštiti osobnih podataka.
- potencijalni kupac, stjecatelj, prodavatelj i njihovi savjetnici u vezi s aktualnim ili potencijalnim prijenosom ili pripajanjem Društva ili nekog njegovog dijela ili SGS grupacije; i
- osobe čije je kontakt podatke sam kandidat predao Društvu prilikom prijave za posao, a u vezi preporuka.

5. PRIENOS OSOBNIH PODATAKA U DRUGE DRŽAVE

SGS grupacija djeluje globalno. Osobni podaci kandidata tako se mogu koristiti globalno prilikom postupka zapošljavanja u SGS grupaciji. Kandidati stoga trebaju biti svjesni mogućnosti da će se njihovi Osobni podaci obrađivati i u državama s manjom razinom zaštite privatnosti nego što je to u državi određenog kandidata. U slučaju da se Osobni podaci prenose izvan Europskog gospodarskog prostora, Društvo će poduzeti odgovarajuće zaštitne mjere kako bi osiguralo da se takav prijenos odvija u skladu s primjenjivim propisima o zaštiti podataka. Kako bi osiguralo adekvatnu razinu zaštite privatnosti, Društvo može s primateljem Osobnih podataka sklopiti ugovor baziran na standardnim ugovornim klauzulama koje je odobrila Europska komisija, ili u slučaju da je prenositelj osoba iz SAD-a, takav se prijenos može vršiti uz primjenu EU-SAD pravnog okvira „Privacy Shield“.

6. RAZDOBLJE POHRANE OSOBNIH PODATAKA

Društvo pohranjuje Osobne podatke isključivo onoliko koliko je potrebno da se ostvari svrha radi koje su oni prikupljeni ili da se udovolji zakonskim obvezama.

Osobni podaci koji se odnose na kandidate koji nisu zasnovali radni odnos u Društvu čuvaju se najduže 24 mjeseca u slučaju pristiglih otvorenih molbi. Ostali osobni podaci brišu se odmah po zaključenju natječaja za određeno radno mjesto, osim ako je kandidat dao privolu kojom je pristao na duže čuvanje njegovih Osobnih podataka.

7. PRAVA KANDIDATA

U svakom trenutku kandidat ima pravo usprotiviti se obradi Osobnih podataka, u kojem slučaju će Društvo odmah prestati s obradom te već prikupljene Osobne podatke obrisati.

Svaki kandidat ima sljedeća prava propisana u člancima 15.-22. GDPR, a može zatražiti njihovo ostvarenje slanjem pisanog zahtjeva na gore navedenu adresu elektroničke pošte: pravo pristupa svojim osobnim podacima, pravo ispravljanja netočnih osobnih podataka, pravo usprotiviti se obradi Osobnih podataka, pravo brisanja osobnih podataka u određenim okolnostima te pravo primanja osobnih podataka pruženih Društvu u strukturiranom, uobičajenom formatu čitljivom na stroju radi prijenosa drugom subjektu bez neopravdanih prepreka od strane Društva.

Društvo će uvijek nastojati udovoljiti svakom zahtjevu, pod uvjetom da ne postoje zakonske obveze koje to sprečavaju. Društvo će obično po

primitku određenog zahtjeva zatražiti potvrdu identiteta podnositelja te, ako je primjenjivo, dodatna objašnjenja kako bi se bolje shvatio određeni zahtjev. U slučaju da Društvo odbije određeni zahtjev, isto će obrazložiti.

U slučaju da kandidat nije zadovoljan s načinom na koji se njegovi Osobni podaci obrađuju ili ima razloga posumnjati da se Osobni podaci ne obrađuju zakonito, ima pravo podnijeti prigovor nadležnom nadzornom tijelu za zaštitu osobnih podataka tj. Agenciji za zaštitu osobnih podataka u Zagrebu, Martićeva 14, a sukladno članku 77. GDPR.

8. ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA

Društvo primjenjuje odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere kako bi zaštitilo Osobne podatke od nedopuštenog, slučajnog ili nezakonitog brisanja, gubitka, izmjene, korištenja, otkrivanja ili pristupa te od svih drugih nezakonitih oblika korištenja. Navedene sigurnosne mjere uvedene su uzimajući u obzir najnovije stanje tehnike, troškove implementacije, rizike koje predstavlja obrada Osobnih podataka te prirodu obrade, a posebna pažnja usmjerena je na posebne kategorije osobnih podataka. Posebice, Društvo je obvezano podizati svijest o važnosti privatnosti, te održavati redovne obuke kako bi osiguralo da se Osobni podaci ne dijele ili pokazuju neovlaštenim osobama.

9. IZMJENE OBAVIJESTI

Ova obavijest posljednji je puta izmijenjena 23.11.2018 te može biti predmetom daljnjih izmjena, o čemu će Društvo pravovremeno obavijestiti kroz uobičajene komunikacijske kanale.